

**УТВЕРЖДАЮ**

Генеральный директор  
ТОО «Empatia (Эмпатия)»  
/Д.А. Федорова/  
01 Декабря 2023 г.



**ПОЛИТИКА ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ  
в ТОО «Empatia (Эмпатия)»  
(редакция от 01.12.2023)**

## **ОГЛАВЛЕНИЕ**

<b>1. Введение.....</b>	<b>3</b>
<b>2. Используемые определения .....</b>	<b>3</b>
<b>3. Цели и принципы.....</b>	<b>4</b>
<b>4. Процедуры по предотвращению коррупции.....</b>	<b>5</b>
<b>5. Ответственность за неисполнение Политики.....</b>	<b>6</b>

## 1. Введение

1.1. Настоящая Политика по противодействию коррупции (далее – Политика) определяет ключевые принципы, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм законодательства по противодействию коррупции в ТОО «Empatia (Эмпатия)» (далее – Общество) работниками Общества.

1.2. Политика разработана в соответствии с действующим законодательством, Уставом Общества и другими документами Общества.

1.3. Настоящая Политика распространяется на всех работников Общества.

## 2. Используемые определения

**Коррупциогенные факторы** – положения внутренних документов (проектов внутренних документов) Общества, устанавливающие для исполнителя необоснованно широкие пределы усмотрения или возможность необоснованного применения исключений из общих правил, а также положения, содержащие неопределенные, трудновыполнимые и (или) обременительные требования к клиентам, контрагентам, партнерам и работникам Общества и тем самым создающие условия для проявления коррупции.

**Коррупционные действия** – дача или получение взяток; посредничество в даче или получении взяток; злоупотребление служебным положением или полномочиями; коммерческий подкуп; незаконное использование должностным лицом своего положения для получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества, услуг, каких-либо прав для себя или для иных лиц, либо незаконное предоставление выгоды или прав такому лицу иными лицами.

**Коррупция** – совершение коррупционных действий от своего имени, либо от имени и (или) в интересах третьих лиц.

**Противодействие коррупции** – деятельность органов государственной власти Республики Казахстан, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

### **3. Цели и принципы**

3.1. Настоящая Политика отражает приверженность Общества и его руководства высоким этическим стандартам ведения открытого и честного бизнеса для совершенствования корпоративной культуры, следования лучшим практикам корпоративного управления и поддержания безупречной деловой репутации Общества.

3.2. Целями противодействия коррупции являются:

3.2.1. минимизация риска вовлечения Общества и работников Общества в коррупционную деятельность;

3.2.2. формирование у акционеров, инвестиционного сообщества, контрагентов, работников и иных лиц единого понимания политики Общества о неприятии коррупции в любых ее формах и проявлениях;

3.2.3. установление обязанностей работников Общества знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики.

3.3. Принципами противодействия коррупции являются:

3.3.1. неприятие коррупции в любых формах и проявлениях;

3.3.2. законность деятельности по противодействию коррупции;

3.3.3. открытость Общества в доступе к данной Политике на официальной странице Общества в сети Интернет;

3.3.4. приоритетное применение мер по предупреждению коррупции в деятельности Общества;

3.3.5. ответственность за совершение коррупционных правонарушений;

3.3.6. соответствие политики Общества действующему законодательству и общепринятым нормам. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий заключенным Республикой Казахстан международным договорам, законодательству Республики Казахстан и иным нормативным правовым актам, применимым к Обществу;

3.3.7. личный пример руководства. Ключевая роль руководства Общества в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;

3.3.8. вовлеченность работников. Информированность работников Общества о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

3.3.9. соразмерность антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Общества, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Общества коррупционных рисков;

3.3.10. эффективность антикоррупционных процедур. Применение в Обществе таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;

3.3.11. ответственность и неотвратимость наказания. Неотвратимость наказания для работников Общества вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Общества за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики;

3.3.12. открытость бизнеса. Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Обществе антикоррупционных стандартах ведения бизнеса;

3.3.13. постоянный контроль и регулярный мониторинг. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

#### **4. Процедуры по предотвращению коррупции**

##### **4.1. Профилактика коррупции**

4.1.1. Общество осуществляет профилактику коррупции путем формирования в Обществе нетерпимости к коррупционным действиям посредством реализации мер, предусмотренных настоящей Политикой и другими внутренними документами Общества.

4.1.2. Общество оценивает свои внутренние документы и проекты на предмет наличия в них коррупциогенных факторов.

##### **4.2. Идентификация и оценка рисков вовлечения Общества в коррупционную деятельность**

4.2.1. Общество выявляет риски вовлечения в коррупционную деятельность путем проведения антикоррупционной экспертизы разрабатываемых внутренних нормативных актов и распорядительных документов и при установлении внутренних бизнес-процессов и процедур.

4.2.2. Общество разрабатывает и внедряет процедуры минимизации выявленных рисков.

4.2.3. Общество контролирует исполнение процедур минимизации коррупционных рисков.

##### **4.3. Проверка контрагентов**

4.3.1. Обществу и его работникам запрещается привлекать или использовать контрагентов или иных лиц для совершения действий, противоречащих принципам и требованиям настоящей Политики или нормам законодательства Республики Казахстан по противодействию коррупции.

4.3.2. Общество реализует процедуры по проверке контрагентов и иных лиц для предотвращения и/или выявления рисков вовлечения Общества в коррупционную деятельность. В целях исполнения данных процедур Общество вправе требовать полного раскрытия структуры собственников контрагентов Общества вплоть до конечных бенефициаров.

##### **4.4. Подарки и представительские расходы**

4.4.1. Подарки и представительские расходы, которые работники от имени Общества могут предоставлять другим лицам и организациям, либо которые работники Общества, в связи с их должностными обязанностями, могут получать от других лиц и организаций, должны соответствовать существующим обычаям делового оборота и требованиям законодательства Республики Казахстан.

4.4.2. Целесообразность вручения подарков должна быть обоснованной (например, завершение совместного проекта, выпуск новых продуктов, юбилей делового партнера). Подарки не должны представлять собой скрытое вознаграждение, а также не должны создавать репутационный риск для Общества, если третьим лицам станет известно о факте вручения подарков.

##### **4.5. Финансовый и технический контроль**

4.5.1. В Обществе на регулярной основе проводится внутренний и внешний аудит финансово-хозяйственной деятельности, контроль за полнотой и правильностью

отражения данных в бухгалтерском учете и соблюдением требований законодательства и внутренних документов Общества, в том числе принципов и требований, установленных настоящей Политикой.

4.5.2. В рамках процедур внутреннего контроля в Обществе проводятся проверки выполнения ключевых бизнес-процессов, включая выборочные проверки законности осуществляемых платежей, их экономической обоснованности, целесообразности расходов, в том числе на предмет подтверждения первичными учетными документами и соответствия требованиям настоящей Политики.

#### **4.6. Взаимодействие с работниками**

4.6.1. Работникам Общества запрещено прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать и получать взятки, злоупотреблять полномочиями, осуществлять коммерческий подкуп в целях упрощения административных и прочих формальностей, либо в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

4.6.2. Общество требует от своих работников соблюдения настоящей Политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и ответственности за нарушения.

4.6.3. Для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры в Обществе также может быть организован вводный инструктаж по положениям настоящей Политики и связанных с ней документов, а для действующих работников могут быть проведены периодические информационные семинары в очной и/или дистанционной форме.

4.6.4. Соблюдение работниками Общества принципов и требований настоящей Политики учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности.

#### **5. Ответственность за неисполнение Политики**

5.1. Работники Общества несут ответственность за соблюдение принципов и требований настоящей Политики.

5.2. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе Общества, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Республики Казахстан.